



Master

Berufsbegleitend

AGILE ORGANISATIONSENTWICKLUNG, TRANSFORMATION & COACHING

Masterstudiengang Beratung, Organisationsentwicklung und Coaching

Vertiefung:

Agile Organisationsentwicklung, Transformation & Coaching

	Module	Teilmodul 1	Teilmodul 2	Teilmodul 3	Teilmodul 4
1	Coaching (16 CP)	Propädeutikum	Coaching Grundlagen	Business-Coaching	Teams Coachen
2	Organisation (18 CP)	Grundlagen der Organisation	Organisationsentwicklung	Projektmanagement: klassisch und agil	Community Building Skills Training
3	Veränderung (18 CP)	Entwicklung fördern	Führung als Entwicklungsaufgabe	Change - Management	Trainings gestalten
4	Transformation (18 CP)	Futur Zwei, Digitalisierung und KI	Strategie und Innovation Implementieren	Organization Maturation Process	Entrepreneurship und Business-Development
5	Transfer (20 CP)	Masterthesis	Beratungsforschung	Abschluss-Seminar	



Master

Berufsbegleitend

AGILE ORGANISATIONSENTWICKLUNG, TRANSFORMATION & COACHING

Der Studiengang ist methodisch so konzipiert, dass er den Studierenden einen Zugang zum Fachdiskurs auf hohem akademischem Niveau ermöglicht. Dies erfolgt jedoch nicht in der Vermittlungstechnik des Vortrags, sondern prozessorientiert an Aufgabenstellungen aus beratender Praxis. Der Fokus liegt auf der Vermittlung von "handwerklichem Geschick" durch gezieltes Einüben.

	Module	Teilmodul 1	Teilmodul 2	Teilmodul 3	Teilmodul 4
1	Coaching (16 CP)	Propädeutikum Community Building Skills Training	Coaching Grundlagen	Business- Coaching	Teams Coachen
2	Organisation (18 CP)	Grundlagen der Organisation	Organisations entwicklung	Projekt- management: klassisch und agil	Community Building Skills Training
3	Veränderung (18 CP)	Entwicklung fördern	Führung als Entwicklungs- aufgabe	Change - Management	Trainings gestalten
4	Trans- formation (18 CP)	Futur Zwei, Digitalisierung und KI	Strategie und Innovation Implemen- tieren	Organization Maturation Process	Entrepreneur- ship und Business- Development
5	Transfer (20 CP)	Masterthesis	Beratungs- forschung	Abschluss- Seminar	

Abbildung: Studiengang-Matrix

Die Module selbst bearbeiten folgende Themen: Im ersten Semester befindet sich das Modul "Coaching", gefolgt vom Modul zwei, das im zweiten Semester das Thema "Organisation" behandelt. Im dritten Semester, welches den Bereich "Veränderung" behandelt, werden die Studierenden mit den Theorien und Methoden des Change-Managements vertraut gemacht. Im vierten Semester folgt dann die Behandlung des Bereichs "Transformation". Das Studium schließt damit inhaltlich ab.

Im fünften Semester erfolgt der Abschluss, die Erstellung der Masterthese. Neben der Masterthesis wird an dieser Stelle das abschließende Kolloquium durchgeführt. Dieser Prozess wird von uns auch als "Ernte" (Harvesting) bezeichnet.

Inhalte und Studiendesign orientieren sich an aktuellen Aufgaben in den Bereichen Organisationsentwicklung, Management und Führung. Es wird explizit darauf hingewiesen, dass auch die Belastungen von Fach- und Führungskräften in die Entwicklung des Studiengangs einbezogen wurde. Dies impliziert eine effektive Vermittlung relevanter Themen in hoher

AGILE ORGANISATIONSENTWICKLUNG, TRANSFORMATION & COACHING

MOD. 1: Coaching: Mensch in Transformation

Module	Teilmodul 1	Teilmodul 2	Teilmodul 3	Teilmodul 4
1 Coaching (16 CP)	Propädeutikum	Coaching Grundlagen	Business-Coaching	Teams Coachen

Inhalte/Ziele:

Das Modul Coaching bildet den Einstieg in den Masterstudiengang Beratung, Organisationsentwicklung und Coaching. Es rückt zunächst den Menschen in den Mittelpunkt professioneller Beratungstätigkeit und schafft damit eine zentrale Grundlage für alle weiteren Studienbereiche. Im Fokus steht die Frage, wie individuelle Entwicklungs-, Klärungs- und Reflexionsprozesse professionell begleitet werden können und welche Haltung, Beziehungskompetenz und methodische Sicherheit hierfür erforderlich sind.

Coaching wird dabei als dialogisches, ressourcenorientiertes und entwicklungsförderliches Beratungsformat verstanden. Die Studierenden setzen sich mit grundlegenden Fragen professioneller Beziehungsgestaltung, Selbstreflexion, Rollenklärung, Kommunikation und Prozessbegleitung auseinander. Sie lernen, Menschen in beruflichen und organisationalen Kontexten so zu begleiten, dass Selbstwahrnehmung, Entscheidungsfähigkeit, Rollenkompetenz und persönliche Entwicklung gestärkt werden.

Das Teilmodul Propädeutikum führt in die Arbeits- und Lernformen des Studiengangs ein. Das Teilmodul Coaching Grundlagen vermittelt zentrale theoretische, methodische und haltungsbezogene Grundlagen professionellen Coachings. Das Teilmodul **Business** Coaching überträgt Coaching auf berufliche und organisationale Fragestellungen. Das Teilmodul Teams Coachen erweitert die Perspektive vom Individuum auf das Team als Interaktionsort.

Modul 1 : Coaching: Mensch in Transformation SoSe 2027

- **Mod. 1.1: Propädeutikum**
(11-13.03.2027)
- **Mod. 1.2: Coaching Grundlagen**
Virtuell studienbegleitend
- **Mod. 1.3: Business Coaching**
(23/24.04.2027)
- **Mod. 1.4: Teams Coachen**
(16/17.07.2027)

Ihre Leistung:

Ihre Aufgabe wird es sein, einen Entwurf Ihrer zukünftigen Beratungsleistungen als Studienarbeit anzufertigen.

AGILE ORGANISATIONSENTWICKLUNG, TRANSFORMATION & COACHING

MODUL 2: Organisation:

Module	Teilmodul 1	Teilmodul 2	Teilmodul 3	Teilmodul 4
2 Organisation (18 CP)	Grundlagen der Organisation	Organisationsentwicklung	Projektmanagement	Community Building Skills Training

Inhalte/Ziele:

Das Modul Organisation vermittelt zentrale Grundlagen zum Verständnis, zur Gestaltung und zur Entwicklung von Organisationen. Im Mittelpunkt steht die Frage, wie Organisationen als soziale, strukturelle und kulturelle Systeme funktionieren, wie Veränderungsprozesse professionell begleitet werden können und welche Formen der Zusammenarbeit für zukunftsfähige Organisationen bedeutsam sind.

Das Modul verbindet theoretische Grundlagen mit praxisorientierten Entwicklungs-, Projekt- und Interaktionsformaten. Die Studierenden lernen Organisationen aus unterschiedlichen Perspektiven zu analysieren, Veränderungsprozesse zu gestalten, Projekte klassisch und agil zu strukturieren sowie gemeinschaftsbildende Prozesse in Gruppen und Teams zu fördern.

Das Teilmodul Grundlagen der Organisation führt in zentrale Organisationstheorien, Organisationsformen und Strukturprinzipien ein. Das Teilmodul Organisationsentwicklung vertieft die Frage, wie Organisationen sich gezielt weiterentwickeln können. Das Teilmodul Projektmanagement vermittelt Methoden zur Planung, Steuerung und Reflexion komplexer Vorhaben. Das Teilmodul Community Building Skills Training ergänzt die strukturelle und methodische Perspektive um eine erfahrungsorientierte Dimension.

Modul 2: Organisation: Struktur, Prozesse und Projekte WiSe 2027/28

- **Mod. 2.1: Organisation verstehen: Struktur, System, Kultur**
Virtuell, studienbegleitend
- **Mod. 2.2: Organisationsentwicklung**
(15/16.10.2027)
- **Mod. 2.3: Projektmanagement: klassisch und agil**
(26/27.11.2027)
- **Mod. 2.4: Community Building Skills Training**
(28/29.01.2028)

Ihre Leistung:

Ihre Aufgabe wird es sein, eine Organisationsanalyse anhand des St. Galler Management-Konzeptes durchzuführen.



Master

Berufsbegleitend

AGILE ORGANISATIONSENTWICKLUNG, TRANSFORMATION & COACHING

MODUL 3: Veränderung

Module	Teilmodul 1	Teilmodul 2	Teilmodul 3	Teilmodul 4
3 Veränderung (18 CP)	Entwicklung fördern	Führung als Entwicklungsaufgabe	Change - Management	Trainings gestalten

Inhalte/Ziele

Das Modul Veränderung widmet sich der professionellen Gestaltung, Begleitung und Förderung von Entwicklungsprozessen in Personen, Teams und Organisationen. Im Mittelpunkt steht nicht die Idee radikaler Disruption oder umfassender Transformation, sondern ein entwicklungsorientiertes Verständnis von Veränderung: Organisationen, Führungskräfte, Teams und Mitarbeitende werden darin unterstützt, bestehende Potenziale zu erkennen, Lernprozesse anzustoßen und schrittweise neue Handlungs-, Kommunikations- und Kooperationsformen auszubilden.

Veränderung wird dabei als sozialer, psychologischer und organisationaler Prozess verstanden. Sie entsteht nicht allein durch neue Strukturen oder Strategien, sondern durch Lernen, Beteiligung, Reflexion, Führung, Kommunikation und die Fähigkeit, mit Unsicherheit, Widerstand und Ambivalenz konstruktiv umzugehen.

Das Teilmodul Entwicklung fördern legt den Fokus auf individuelle und organisationale Lern- und Entwicklungsprozesse. Das Teilmodul Führung als Entwicklungsaufgabe betrachtet Führung als zentrale Ressource für Veränderung. Das Teilmodul Change-Management vermittelt Grundlagen und Methoden zur Planung, Kommunikation und Steuerung organisationaler Veränderungsprozesse. Das Teilmodul Trainings gestalten ergänzt die Veränderungsperspektive um didaktische und methodische Kompetenzen.

Modul 3: Veränderung: Management und Führung SoSe 2028

- **Mod. 3.1: Entwicklung fördern**
Virtuell, studienbegleitend
- **Mod. 3.2: Führung in Veränderungsprozessen**
(31.03/01.04.2028)
- **Mod. 3.3: Change Management**
(12/13.05.2028)
- **Mod. 3.4: Trainings gestalten**
(30.06/01.07.2028)

Ihre Leistung:

Ihre Aufgabe wird es sein, ein Veränderungsszenario aus Sicht der Beratung zu planen-



Master

Berufsbegleitend

AGILE ORGANISATIONSENTWICKLUNG, TRANSFORMATION & COACHING

MODUL 4 : Transformation: Strategie, Intuition und Innovation

Module	Teilmodul 1	Teilmodul 2	Teilmodul 3	Teilmodul 4
4 Transformation (18 CP)	Futur Zwei, Digitalisierung und KI	Strategie und Innovation Implementieren	Organization Maturation Process	Entrepreneurship und Business- Development

Inhalte/Ziele:

Das Modul Transformation widmet sich tiefgreifenden Entwicklungs- und Erneuerungsprozessen von Organisationen unter Bedingungen von Zukunftsunsicherheit, Digitalisierung, technologischer Dynamik und veränderten Markt- und Gesellschaftsanforderungen. Während im Modul „Veränderung“ vor allem kontinuierliche Entwicklungsprozesse im Mittelpunkt stehen, richtet dieses Modul den Blick auf umfassendere Wandlungsprozesse, in denen Organisationen ihre Strategien, Geschäftsmodelle, Innovationslogiken, kulturellen Muster und Reifegrade grundlegend weiterentwickeln müssen.

Transformation wird dabei nicht als kurzfristige Reaktion auf äußeren Druck verstanden, sondern als bewusster, zukunftsorientierter und gestaltbarer Prozess.

Modul 4: Transformation: Strategie, Intuition und Innovation WiSe 2028/29

- **Mod. 4.1: Futur Zwei, Digitalisierung und KI**
Virtuell studienbegleitend
- **Mod. 4.2: Strategie und Innovation implementieren**
(06/07.10.2028)
- **Mod. 4.3: Organization Maturation Process**
(01/02.12.2028)
- **Mod. 4.4: Entrepreneurship und Business-Development**
(09/10.02.2029)

Ihre Leistung:

Sie gestalten als Team ein Businessplan für Ihre Tätigkeit als Berater oder Organisationsentwickler.



Master

Berufsbegleitend

AGILE ORGANISATIONSENTWICKLUNG, TRANSFORMATION & COACHING

MODUL 5: Conclusio und Transfer

	Module	Teilmodul 1	Teilmodul 2	Teilmodul 3	Teilmodul 4
5	Transfer (20 CP)	Masterthesis	Beratungs- forschung	Abschluss- Seminar	

Inhalte/Ziele:

Das Modul Conclusio und Transfer bildet den abschließenden Integrationsraum des Masterstudiengangs Beratung, Organisationsentwicklung und Coaching. Im Mittelpunkt steht die Verbindung von wissenschaftlicher Qualifikation, methodischer Forschungskompetenz, professioneller Identitätsentwicklung und Transfer in die zukünftige berufliche Praxis.

Das Modul bündelt zentrale Lern- und Entwicklungsprozesse des Studiums. Die Studierenden setzen sich wissenschaftlich, methodisch und reflexiv mit ihrem eigenen Kompetenzprofil, relevanten Beratungs- und Entwicklungsfeldern sowie ihrer zukünftigen professionellen Rolle auseinander. Dabei geht es nicht nur um den Abschluss des Studiums, sondern um die bewusste Überführung des Erlernten in eine reflektierte Tätigkeit im Feld von Beratung, Coaching, Führung und Organisationsentwicklung.

Das Teilmodul Masterthese stellt die eigenständige wissenschaftliche Qualifikationsleistung dar. Zugleich wird die Masterthese als strategisches Instrument der professionellen Profilbildung verstanden. Das Teilmodul Beratungsforschung vermittelt die methodischen Grundlagen, um Beratungs-, Coaching- und Organisationsentwicklungsprozesse wissenschaftlich fundiert zu untersuchen. Das Teilmodul Abschlussseminar bildet den reflexiven Abschluss des Studiums. Die Studierenden bilanzieren ihren individuellen Lernweg, analysieren die Entwicklung der Studiengruppe als gruppenspezifischen Erfahrungsraum und reflektieren ihre fachliche, methodische, soziale und personale Kompetenzentwicklung.

Termine:

Modul 5: Conclusio und Transfer

SoSe 2029

- **Mod. 5.1: Masterthesis**
(laufend)
- **Mod.5.2: Beratungsforschung**
Virtuell Studienbegleitend
- **Mod. 5.2: Abschluss und Ausblick**
08-10.06.2029

Ihre Leistung:

Sie fertigen Ihre Masterthesis an.

Master

Berufsbegleitend

AGILE ORGANISATIONSENTWICKLUNG, TRANSFORMATION & COACHING

Zeitstruktur:

Module	Teilmodul 1	Teilmodul 2	Teilmodul 3	Teilmodul 4
1 Coaching (16 CP)	Propädeutikum	Coaching Grundlagen	Business-Coaching	Teams Coachen
2 Organisation (18 CP)	Grundlagen der Organisation	Organisationsentwicklung	Projektmanagement:	Community Building Skills Training
3 Veränderung (18 CP)	Entwicklung fördern	Führung als Entwicklungsaufgabe	Change - Management	Trainings gestalten
4 Transformation (18 CP)	Futur Zwei, Digitalisierung und KI	Strategie und Innovation Implementieren	Organization Maturation Process	Entrepreneurship und Business-Development
5 Transfer (20 CP)	Masterthesis	Beratungsforschung	Abschluss-Seminar	

Donnerstag	Freitag	Samstag
10.00 – 18.30	08.00-17.15	08.00-13.00
9 UE	10 UE	6 UE

Für die **komplementären Angebote** gilt:

Freitag	Samstag
09.00-18.00	08.30-15.45
10 UE	8 UE

Plus 7 UE virtuell

Für die **virtuellen Angebote** gilt: 10 Einheiten á 3 UE