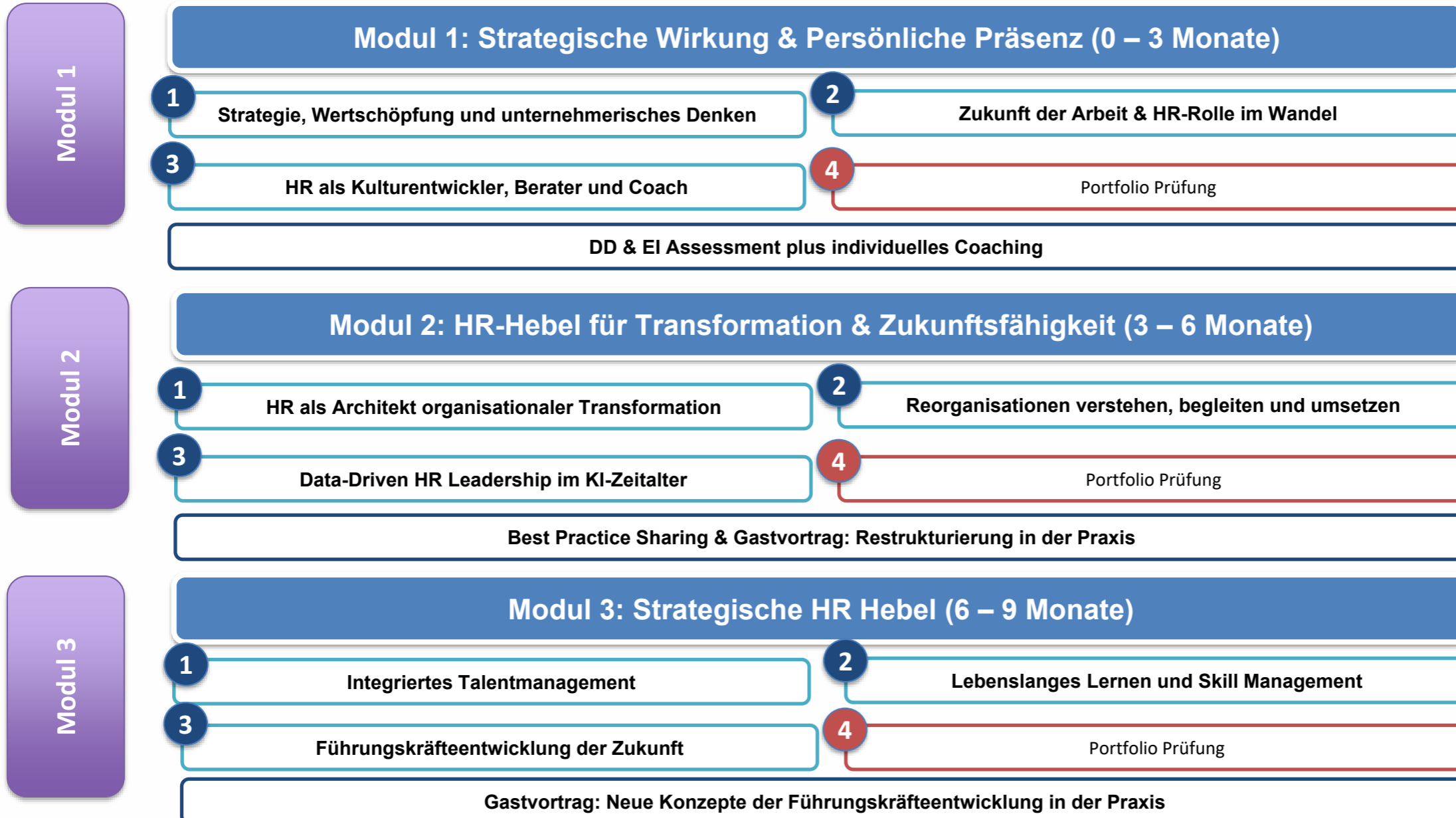




**HR Partner 2030 –  
Überblick und Zeitplan**



Vom operativen Begleiter zum  
strategischen Architekten von  
Wertschöpfung und  
Transformation



# Modul 1.1: Strategie, Wertschöpfung und unternehmerisches Denken

Strategisches HR-Verständnis & Business Alignment

Value Creation & datenbasierte HR-Steuerung

Business Acumen & ökonomische Argumentationskraft



Kick off Strategie & Wertschöpfung

07 Sept.  
17:00-18:30



HR Strategie im Unternehmenskontext

10 Sept.  
17:00-18:30



Grundlagen Wertorientierte Steuerung

18 Sept  
17:00-18:30



Finanz- und Wirtschaftszusammenhänge

21 Sept  
17:00-18:30



HR-Maßnahmen in Kosten-Nutzen-Logik übersetzen

28 Sept  
17:00-18:30

## 1.2 Zukunft der Arbeit & HR-Rolle im Wandel

Zukunft der Arbeit und Megatrends

Purpose & Employee Experience

HR als Transformationspartner und  
Kompetenzarchitekt



Kick off  
Zukunft der  
Arbeit

05. Oktober  
17:00-18:30



Strategie und  
Megatrends  
einordnen

12. Oktober  
17:00-18:30



Purpose, Kultur  
und Employee  
Experience  
entwickeln

19. Oktober  
17:00-18:30



New Work und  
agile  
Organisation  
gestalten

26. Oktober  
17:00-18:30



Die neue Rolle  
von HR in der  
Transformation

02. November  
17:00-18:30

## 1.3 HR als Kulturentwickler, Berater und Coach

HR als Kulturarchitekt

HR als Change und Beziehungsgestalter

HR als Coach und Berater



Kick off  
HR als  
Gestalter von  
Kultur

9. November  
17:00-18:30



Werte, Haltung  
und Verhalten

16. November  
17:00-18:30



Kultur-  
Initiativen  
entwickeln &  
steuern

23. November  
17:00-18:30



HR als Trusted  
Advisor

30. November  
17:00-18:30



HR als Coach

07. Dezember  
17:00-18:30

## 2.1 HR als Architekt organisationaler Transformation

Transformationen verstehen

Change-Architekturen, Stakeholder & Kultur

Implementierung und Widerstände



**Kick off**  
Was ist  
Transformation

7. Januar  
17:00-18:30



**Transformation**  
aus  
strategischer  
Sicht

11. Januar  
17:00-18:30



**Praxisbeispiel**  
Unternehmens-  
zukauf

18. Januar  
17:00-18:30



**Führungs-**  
kommunikation

25. Januar  
17:00-18:30

## 2.2 Reorganisationen verstehen, begleiten, umsetzen

Grundlagen und strategische HR  
Planung

Arbeitsrecht in Reorganisationen

Veränderung begleiten und umsetzen



**Kick off  
Was ist  
Reorganisation**

1. Februar  
17:00-18:30



**HR als Übersetzer  
zwischen  
Unternehmens-  
und  
Personalstrategie**

9. Februar  
17:00-18:30



**Reorganisation  
erfolgreich  
umsetzen**

15. Februar  
17:00-18:30



**Führungskräfte  
beraten**

22. Februar  
17:00-18:30



**Auswirkungen  
auf Engagement  
und Kultur**

26. Februar  
17:00-18:30

## 2.3 Daten-driven HR Leadership im KI-Zeitalter

Daten und KI-Kompetenz

Wertschöpfung durch Datenanalyse

Daten und KI Anwendung im HR



**Kick off**  
Was sind  
sinnvolle HR  
Daten?

1. März  
17:00-18:30



**Grundlagen,**  
Grenzen und  
kritische  
Einordnung

4. März  
17:00-18:30



**Datenanalyse,**  
Hypothesenbildung,  
Interpretation &  
Ableitung von  
Maßnahmen

8. März  
17:00-18:30



**HR Dashboards**  
für  
Führungskräfte

15. März  
17:00-18:30



**Praxisbeispiel**  
KI im Alltag

22. März  
17:00-18:30

# 3.1 Integriertes Talentmanagement (TM)

Von der Strategie zum TM

Skills, Performance und Potenzial in einem Ansatz verbinden

Talententwicklung, -bindung und Future Skills



Kick off  
Was ist ein integriertes TM?

31. März  
17:00-18:30



Rollen im TM

5. April  
17:00-18:30



Talentidentifikation  
& mögliche Bias

12. April  
17:00-18:30



Nachfolge-  
planung und  
Talent Pipelines

19. April  
17:00-18:30



Individuelle  
Entwicklung &  
„Entwicklungs-  
reisen“

22. April  
17:00-18:30

## 3.2 Lebenslanges Lernen (LL) und Skill Management

Von der Strategie zu Skills und LL

Lernen als integriertes System

Modernes Lernen und die Rolle von HR



Kick off  
Bedeutung von  
Skills und LL

26. April  
17:00-18:30



Zusammenhang  
zwischen  
Unternehmens-  
und  
Lernstrategie

3. Mai  
17:00-18:30



Führung, Lernkultur  
& Verankerung in  
HR Prozessen

10. Mai  
17:00-18:30



Bausteiner der  
modernen  
Lernarchitektur

18. Mai  
17:00-18:30



HR als Enabler  
von Lernen

20. Mai  
17:00-18:30

### 3.3 Führungskräfteentwicklung in der Zukunft

Führung neu denken

Zukunftskompetenzen der Führung

HR als Leadership Enabler



Kick off  
Trends &  
Herausforderungen

24. Mai  
17:00-18:30



Anforderungen  
aus Strategie,  
Technologie  
und Kultur

31. Mai  
17:00-18:30



Zentrale, neue  
Kompetenzen und  
Rollenbilder der  
Führung

7. Juni  
17:00-18:30



Innovative  
Leadership-  
Entwicklung

14. Juni  
17:00-18:30



Effizienz der  
Führung &  
Auswirkung auf  
die Kultur

17. Juni  
17:00-18:30