

Personen und Termine: BOC B III

Agile Organisationsentwicklung

Stand: (13.02.2026)

Modul 1: Coaching: Mensch in Transformation **WS 2026/2027**

- **Mod. 1.1: Gemeinschaft Formen: Community Building**
(23.-25.10.2026)
- **Mod. 1.2: Coaching Grundlagen**
Virtuell studienbegleitend (ab Januar 2027)
- **Mod. 1.3: Business Coaching**
(04/05.12.2026)
- **Mod. 1.4: Teams Coachen**
(12/13.02.2027)

Modul 2: Organisation: Struktur, Prozesse und Projekte **SoSe 2027**

- **Mod. 2.1: Organisation verstehen: Struktur, System, Kultur**
Virtuell studienbegleitend
- **Mod. 2.2: Organisationsentwicklung**
(19/20.03.2027)
- **Mod. 2.3: Projektmanagement: klassisch und agil**
(23/24.04.2027)
- **Mod. 2.4: Corporate Learning: Trainings entwerfen und gestalten**
(25-26.06.2027)

Modul 3: Veränderung: Management und Führung **WiSe 2027/28**

- **Mod. 3.1: Entwicklung fördern**
(Jüster) Virtuell, studienbegleitend
- **Mod. 3.2: Führung in Veränderungsprozessen**
(15/16.10.2027)
- **Mod. 3.3: Change Management**
(26/27.11.2027)
- **Mod. 3.4: Organization Maturation Process**
(28/29.01.2028)

Modul 4: Transformation: Strategie, Intuition und Innovation SoSe 2028

- **Mod. 4.1: Futur Zwei, Digitalisierung und KI**
Virtuell studienbegleitend
- **Mod. 4.2: Intuition und Ideation**
(31.03/01.04.2028)
- **Mod. 4.3: Strategie und Innovation implementieren**
(12/13.05.2028)
- **Mod. 4.4: Entrepreneurship und Business-Development**
(30.06/01.07.2028)

Modul 5: Conclusio und Transfer

WS 2028/29

- **Mod. 5.1: Masterthesis**
(Alle Lehrenden)
- **Module 5.2: Wissenschaftliches Arbeiten**
Virtuell Studienbegleitend
- **Mod. 5.3: Abschluss**
(06-08.10.2028)

Zeitstruktur:

Das Studium ist als hybride Lernform angelegt. So wechseln sich Onlinemodule, Präsenzlehre sowie komplementäre Lernformate ab.

Die Angebote gliedern sich wie folgt:

	Module (Gestaltungsfelder)	Teilmodul 1 (Aspekte)	Teilmodul 2 (Aspekte)	Teilmodul 3 (Aspekte)	Teilmodul 4 (Aspekte)
1	Coaching: Mensch in Transformation (16 CP)	Propädeutikum: Community Building Skills Training	Mensch im Zentrum: Anthropologie im Business	Business Coaching	Teams Coachen
2	Organisation: Struktur, Prozesse und Projekte (18 CP)	Grundlagen Organisation	Organisations- entwicklung	Projektmanagement	Trainings entwerfen und gestalten
3	Veränderung: Management und Führung (18 CP)	Entwicklung fördern	Führung in Veränderungs- prozessen	Change- Management	Organization Maturation Process
4	Transformation: Strategie, Intuition und Innovation (18 CP)	Futur Zwei, Digitalisierung und KI	Intuition und Ideation	Strategie und Innovation implementieren	Entrepreneurship und Business-Development
5	Conclusio und Transfer (20 CP)	Masterthesis	Wissenschaftliches Arbeiten	Abschluss und Ausblick	

Donnerstag	Freitag	Samstag
10.00 – 18.30	08.00-17.15	08.00-13.00
9 UE	10 UE	6 UE

Für die **komplementären Angebote** gilt:

Freitag	Samstag
09.00-18.00	08.30-15.45
10 UE	8 UE

Plus 7 UE virtuell

Für die **virtuellen Angebote** gilt: 10 Einheiten á 3 UE