



Master BOC, Vertiefung: SUPERVISION UND TRAINING

DIE ZEITSTRUKTUR:

MOD. 1: GRUNDLAGEN BERATUNG & SUPERVISION

Inhalte/Ziele:

	Module	Teilmodul 1	Teilmodul 2	Teilmodul 3	Teilmodul 4
1	Grundlagen Beratung (16 CP)	Propädeutikum Beratung (Hütte)	Fachliche Grundlagen (Online)	Beratungs-Prozesse gestalten	Methoden der Supervision
2	Coaching (18 CP)	Grundlagen (Online)	Business-Coaching	Life-Coaching	Stress und Belastung
3	Gruppe & Team (18 CP)	Sozialpsychologie (Online)	Supervision	Trainings gestalten	Intuition und Ideation
4	Organisation (18 CP)	Organisation verstehen (Online)	Organisationsentwicklung	Konflikt und Mediation	Gründung und Gestaltung
5	Transfer (20 CP)	Masterthesis	Abschluss (Hütte)		

Die Studierenden erwerben die Kompetenz, ihre eigene Rolle als angehende Berater*innen kritisch zu reflektieren. Hierzu können sie ein eigenes professionelles Selbstbild entwickeln, Verhaltenserwartungen identifizieren und dialogisch zu kommunizieren. Durch dieses Rollenverständnis sind sie in der Lage, den Auftrag an Supervision zu verstehen und erste Handlungskonzepte zu entwickeln. Diese befähigen sie zu einer möglichen Aufnahme erster Beratungssettings.

Modul 1: Grundlagen Beratung: (SoSe 2026)

- Mod. 1.1: Propädeutikum
(20-22.03.2026) (Hüttenaufenthalt)
- Mod. 1.2: Fachliche Grundlagen
Virtuell studienbegleitend 14tägig Mittwochabend
- Mod. 1.3: Beratungsprozesse gestalten
(21-23.05.2026)
- Mod. 1.4: Methoden der Supervision
(16.-18.07.2026)

Ihre Leistung:

Ihre Aufgabe wird es sein, einen Entwurf Ihrer zukünftigen Beratungsleistungen als Studienarbeit anzufertigen.



Master BOC, Vertiefung: SUPERVISION UND TRAINING

MODUL 2: COACHING

	Module	Teilmodul 1	Teilmodul 2	Teilmodul 3	Teilmodul 4
1	Grundlagen Beratung (16 CP)	Propädeutikum Beratung (Hütte)	Fachliche Grundlagen (Online)	Beratungs-Prozesse gestalten	Methoden der Supervision
2	Coaching (18 CP)	Grundlagen (Online)	Business-Coaching	Life-Coaching	Stress und Belastung
3	Gruppe & Team (18 CP)	Sozialpsychologie (Online)	Supervision	Trainings gestalten	Intuition und Ideation
4	Organisation (18 CP)	Organisation verstehen (Online)	Organisationsentwicklung	Konflikt und Mediation	Gründung und Gestaltung
5	Transfer (20 CP)	Masterthesis	Abschluss (Hütte)		

Inhalte/Ziele:

Die Studierenden erwerben sich Grundkenntnisse über die historische Entstehung, Arbeitsfelder, Vorgehensweisen und Zielorientierung des Coachings. Sie sind in der Lage, Gemeinsamkeiten und Unterschiede zwischen Formen des Coachings zu verstehen und in Ihrer Bedeutung für die Professionalisierung des Berufsbildes „Coach“ zu beurteilen. Weiterhin erwerben sich die Studierenden sozialpsychologische Wissensgrundlagen des Coachings.

Modul 2: Coaching: (WS 2026/2027)

- Mod. 2.1: Grundlagen
Virtuell studienbegleitend 14tägig Mittwochabend
- Mod. 2.2: Business-Coaching
(15-17.10.2026)
- Mod. 2.3: Life-Coaching
(26-28.11.2026)
- Mod. 2.4: Stress und Belastung
(14.01-16.01.2027)

Ihre Leistung:

Ihre Aufgabe wird es sein, erste Coachingkonzepte zu konzipieren. Hierzu werden Sie den Markt beobachten und Kunden-Avatare entwerfen. Dies geschieht als Studienarbeit.



Master BOC, Vertiefung: SUPERVISION UND TRAINING

MODUL 3: TEAM & TRAINING

	Module	Teilmodul 1	Teilmodul 2	Teilmodul 3	Teilmodul 4
1	Grundlagen Beratung (16 CP)	Propädeutikum Beratung (Hütte)	Fachliche Grundlagen (Online)	Beratungs-Prozesse gestalten	Methoden der Supervision
2	Coaching (18 CP)	Grundlagen (Online)	Business-Coaching	Life-Coaching	Stress und Belastung
3	Gruppe & Team (18 CP)	Sozialpsychologie (Online)	Supervision	Trainings gestalten	Intuition und Ideation
4	Organisation (18 CP)	Organisation verstehen (Online)	Organisationsentwicklung	Konflikt und Mediation	Gründung und Gestaltung
5	Transfer (20 CP)	Masterthesis	Abschluss (Hütte)		

Inhalte/Ziele:

Die Studierenden können Teams leiten, erkennen teamdynamische Prozesse und wissen um die Steuerung von Teams. Hierzu können sie gruppen- und soziodynamische Prozesse von psychodynamischen Prozessen unterscheiden und wissen um Parameter der Teamkonstitution. Die Studierenden können weiterhin Konflikte in ihrer Entstehung analysieren, Konfliktparteien und deren Argumente wie Motivationen erkennen und angemessen mit Konfliktsituationen umgehen.

Modul 3: Team & Training (SoSe 2027)

- Mod. 3.1: Sozialpsychologie
Virtuell, studienbegleitend 14tägig Mittwochabend
- Mod. 3.2: Supervision
(08.-10.04.2027)
- Mod. 3.3: Trainings gestalten
(10.-12.06.2027)
- Mod. 3.4: Intuition und Ideation
(08.10-10.10.2027)

Ihre Leistung:

In einem ersten Forschungsentwurf beschäftigen Sie sich mit potenziellen Themen, Kunden und Märkten.



Master BOC, Vertiefung: SUPERVISION UND TRAINING

MODUL 4: ORGANISATION

	Module	Teilmodul 1	Teilmodul 2	Teilmodul 3	Teilmodul 4
1	Grundlagen Beratung (16 CP)	Propädeutikum Beratung (Hütte)	Fachliche Grundlagen (Online)	Beratungs-Prozesse gestalten	Methoden der Supervision
2	Coaching (18 CP)	Grundlagen (Online)	Business-Coaching	Life-Coaching	Stress und Belastung
3	Gruppe & Team (18 CP)	Sozialpsychologie (Online)	Supervision	Trainings gestalten	Intuition und Ideation
4	Organisation (18 CP)	Organisation verstehen (online)	Organisations- entwicklung	Konflikt und Mediation	Gründung und Gestaltung
5	Transfer (20 CP)	Masterthesis	Abschluss (Hütte)		

Inhalte/Ziele:

Die Studierenden werden in die Lage versetzt, Organisationen als soziale Entitäten zu verstehen und deren Bedingtheiten zu analysieren. Sie können daraus Interventionsformen ableiten und sind in der Lage, Veränderungsprozesse in Organisationen zu planen und zu steuern.

Modul 4: Organisation & Transformation (WiSe 2027/28)

- Mod. 4.1: Organisation Verstehen
Virtuell studienbegleitend 14tägig Mittwochabend
- Mod. 4.2: Organisationsentwicklung
(28.10.-30.10.2027)
- Mod. 4.3: Konflikt und Mediation
(18.11. – 20.11.2027)
- Mod. 4.4: Gründung und Gestaltung
(03.02-05.02.2028)

Ihre Leistung:

Sie gestalten als Team ein Businessplan für Ihre Tätigkeit als Berater:in.



Master BOC, Vertiefung: SUPERVISION UND TRAINING

MODUL 5: TRANSFER

	Module	Teilmodul 1	Teilmodul 2	Teilmodul 3	Teilmodul 4
1	Grundlagen Beratung (16 CP)	Propädeutikum Beratung (Hütte)	Fachliche Grundlagen (Online)	Beratungs-Prozesse gestalten	Methoden der Supervision
2	Coaching (18 CP)	Grundlagen (Online)	Business-Coaching	Life-Coaching	Stress und Belastung
3	Gruppe & Team (18 CP)	Sozialpsychologie (Online)	Supervision	Trainings gestalten	Intuition und Ideation
4	Organisation (18 CP)	Organisation verstehen (Online)	Organisationsentwicklung	Konflikt und Mediation	Gründung und Gestaltung
5	Transfer (20 CP)	Masterthesis	Abschluss (Hütte)		

Inhalte/Ziele:

Die Studierenden sind in der Lage, eigenständig eine wissenschaftliche Abschluss-arbeit anzufertigen. Hierzu können sie Methoden der empirischen Sozialforschung ebenso anwenden, wie sie auch hermeneutisch menschliche Wesensäußerungen interpretieren und fundiert Literatur zu ihrer Recherche heranziehen können.

Die Studierenden eignen sich die Fähigkeit an, Ergebnisse ihrer Forschungsarbeiten einem Fachpublikum vorzustellen.

Modul 5: Transfer (SoSe 28)

- Mod. 6.1: Masterthesis (N.N.)
Laufend im 6. Semester
- Mod. 6.2: Abschluss
(19-21.05.2028) Hüttenaufenthalt anhand Selbstorganisation

Ihre Leistung:

Sie fertigen Ihre Masterthesis an.