

Termine: Master Agile Organisationsentwicklung, Transformation und Coaching

Modul 1 : Coaching: Mensch in Transformation WS 2024/2025

Mod. 1.1: Gemeinschaft Formen: Community Building
(26.-28.09.2024)

Mod. 1.2: Mensch im Zentrum: Anthropologie im Business
(Jüster)

Virtuell studienbegleitend

Mod. 1.3: New Work: Arbeit human gestalten
(15/16.11.2024)

Mod. 1.4: Business Coaching: Karriere Entwickeln
(24/25.01.2025)

Modul 2 : Organisation: Struktur, Prozesse und Projekte SoSe 2025

Mod. 2.1: Organisation verstehen: Struktur, System, Kultur
Virtuell studienbegleitend

Mod. 2.2: Organisationsentwicklung
(28/29.03.2025)

Mod. 2.3: Projektmanagement: klassisch und agil
(23/24.05)

Mod. 2.4: Corporate Learning: Trainings entwerfen und gestalten
(10-12.07.2025)

Modul 3: Veränderung: Management und Führung WiSe 2025/26

Mod. 3.1: Kommunikation und Interaktion: Digital Literacy für
Virtuell, studienbegleitend

Mod. 3.2: Führung und Entwicklung
(10/11.10.2025)

Mod. 3.3: Managementberatung: Kooperation, Konflikt und Wettbewerb
(21/22.11.2025)

Mod. 3.4: Raum und Kreativität in der Beratung
(16/17.01.2026)

Modul 4 : Transformation: Strategie, Intuition und Innovation SoSe 2026

Mod. 4.1: Futur Zwei, Digitalisierung und KI
Virtuell studienbegleitend

Mod. 4.2: Intuition als Gestaltungselement in Entwicklungsprozessen
(27/28.03.2026)

Mod. 4.3: Strategie und Innovation implementieren
(08/09.05.2026)

Mod. 4.4: Change/Transformation
(26/27.06.2026)

Modul 5 : Conclusio und Transfer WS 2026/27

Mod. 5.1: Masterthesis
Semesterbegleitend

Mod. 5.2: Harvesting: Das Kolloquium
(09-11.10.2026)

Zeitstruktur:

Das Studium ist als hybride Lernform angelegt. So wechseln sich Onlinemodule, Präsenzlehre sowie komplementäre Lernformate ab.

Die Angebote gliedern sich wie folgt:

	Module (Gestaltungsfelder)	Teilmodul 1 (Aspekte)	Teilmodul 2 (Aspekte)	Teilmodul 3 (Aspekte)	Teilmodul 4 (Aspekte)
1	Coaching: Mensch in Transformation (14 CP)	Gemeinschaft Formen: Community Building Skills Training	Mensch im Zentrum: Anthropologie im Business	New Work: Arbeit human gestalten	Business Coaching: Karriere Entwickeln
2	Organisation: Struktur, Prozesse und Projekte (14 CP)	Organisation verstehen Struktur, System, Kultur	Organisations- entwicklung	Projektmanagement: klassisch und agil	Corporate Learning: Trainings entwerfen und gestalten
3	Veränderung: Management und Führung (14 CP)	Kommunikation und Interaktion: Digital Literacy für Berater:innen	Führung als Entwicklungs- aufgabe	Management- beratung: Kooperation, Konflikt und Wettbewerb	Raum und Kreativität in der Beratung
4	Transformation: Strategie, Intuition und Innovation (14 CP)	Futur Zwei, Digitalisierung und KI	Intuition als Gestaltungsinstru- ment in Entwicklungs- prozessen	Strategie und Innovation implementieren	Change/ Transformation
5	Conclusio und Transfer (20 CP)	Masterthesis	Harvesting: Das Kolloquium		

Für die reinen **Präsenzangebote** gelten folgende Zeiten:

Donnerstag	Freitag	Samstag
10.00 – 18.30	08.00-17.15	08.00-13.00
9 UE	10 UE	6 UE

Für die **komplementären Angebote** gilt:

Freitag	Samstag
09.00-18.00	08.30-15.45
10 UE	8 UE

Plus 7 UE virtuell

Für die **virtuellen Angebote** gilt: 10 Einheiten á 3 UE