

Facts & Figures

Zertifikatskurs Coaching & Consulting 4.0

Leitung:	Prof. Dr. Markus Jüster
Start:	Januar 2024
Frequenz:	Jährlich
Dauer:	2 Semester (30 CP)
Zeit:	10 Monate: 10 Teilmodule Online-Präsenz 110 UE, Präsenz: 70 UE
Abschluss:	Zertifikat mit ausgewiesenen CP
Anschluss	Anschlussfähigkeit nach vorliegenden Voraussetzungen möglich: Master BOC sowie Wirtschaftspsychologie
Anzahl der Studierenden:	Ca. 15 Studierende
Studienort und Methodik:	Präsenz-Lehre in Übungen Online-Seminare und Online-Übungen mit Hilfe aktueller Kollaboration-Tools (Zoom, Miro, Moodle, Dropbox, ...)
Zielgruppe:	Berater:innen, Personaler:innen und Führungskräfte
Voraussetzung:	Abgeschlossenes Studium, bzw. Berufsausbildung plus 5jährige Berufstätigkeit in Leitungsfunktion

Zeitblöcke Digital:

Freitag	Samstag
	08.00 – 13.00 Uhr (5 UE)
14.00 – 19.30 Uhr (5 UE)	14.00 – 15.30 Uhr (5 UE)

Zeitblöcke Präsenz:

Donnerstag	Freitag	Samstag
10.00 – 18.30	08.00-17.15	08.00-13.00
9 UE	10 UE	6 UE

Zeitblöcke Fall-Coaching:

Nach Vereinbarung

Ziele und Zielgruppe:

Der vorliegende Zertifikatskurs wendet sich an bereits tätige Coaches und Berater:innen, bzw. Führungskräfte und Personaler:innen mit Entwicklungsaufgaben. Folgende Themen werden im Zertifikatskurs behandelt:

Module:

Modulblock 1: Digitale Arbeitswelten: Personen und Organisationen entwickeln (90 UE, 15 CP)

- Mod. 1.1: Coaching & Consulting in digitalen Arbeitswelten (Präsenz 25 UE)
- Mod. 1.2: Leadership Coachen: Agile Leadership in flachen Hierarchien (Digital 15 UE)
- Mod. 1.3: Life-Domain-Design: Biografie, Persönlichkeit und Lebensstil (Digital 15 UE)
- Mod. 1.4: Organisation, Transformation & agile Kulturveränderung (Digital 15 UE)
- Mod. 1.5: Praxisseminar: Kollegiales-Fall- Coachen (Präsenz 20 UE)

Modulblock 2: Innovation und Solopreneurship für Berater:innen (90 UE, 15 CP)

- Mod. 2.1: Produktentwicklung und Portfoliodesign für Berater:innen (Digital 15 UE)
- Mod. 2.2: Gründung: Geschäftsmodell und Strategieentwicklung (Digital 15 UE)
- Mod. 2.3: Marketing und Digitale Kommunikation (Digital 15 UE)
- Mod. 2.4: Abschlusskolloquium: Geschäftsmodell und Business-Plan (Präsenz 25 UE)
- Mod. 2.5: Praxisseminar: Digitales-Fall- Coachen (Digital 20 UE)

Gesamt: 180 UE 30 CP

Die Modulblöcke werden auch einzeln angeboten und können separat gebucht werden!

Abgeschlossen wird der Kurs mit einer Portfolioarbeit, in der ein eigenes Entwicklungsprojekt im Bereich Coaching, Beratung oder Führung vorgestellt wird.

Prüfungsleistungen:

Mod.-Nr.	Modultitel	LE	CP	Lehrveranstaltungsart	Art und Dauer des LN
1	Digitale Arbeitswelten: Personen, Teams und Organisationen entwickeln	90	15	Online-Seminar/ Präsenz-Übung	Studienbegleitender Leistungsnachweis 8 Wochen 8 Seiten
2	Innovation und Solopreneurship für Berater:innen	90	15	Online-Seminar/ Präsenz-Übung	Studienbegleitender Leistungsnachweis 6 Wochen 6 Seiten Plus Kolloquium 20 Minuten
Gesamt		180	30		

Kempton, 01.06.2023

Prof. Dr. phil. habil. Markus Jüster

Studiengangsleitung:

Prof. Dr. phil. habil. Markus Jüster

Mitglied DGSv, EASC

Dipl. Soz. Päd., Dipl. Päd., Dipl. Supervisor

Berufsausbildung in der Krankenpflege, Studium der Sozialpädagogik, Supervision, Planung & Beratung, Soziologie und Erziehungswissenschaft, u. a. an der FU Amsterdam bei Hilarion Petzold. Promovierter Soziologe, habilitierter Erziehungswissenschaftler.



Seit 1993 Hochschullehrer, u. a. in Köln, München, Bozen und Kempten; Gründer der Studiengänge Sozialwirtschaft und Supervision, Gründer und Leiter des Masterstudiengangs Beratung, Organisationsentwicklung und Coaching, Gründer und Leiter des Zertifikatskurses Coaching & Consulting 4.0, Autor sowie Herausgeber diverser Coachingliteraturen, Speaker.

Internationale Lehr-, Forschungs- und Beratungserfahrung.

Dozent*innen

Prof. Dr. Katrin Winkler:

Katrin Winkler promovierte bis 2004 am Lehrstuhl für empirische Pädagogik und pädagogische Psychologie an der Ludwig-Maximilians-Universität München. Ihr Doktorvater war Heinz Mandl. Von 2006 bis 2008 war sie Leiterin der Personal- und Organisationsentwicklung bei Qiagen. 2009 wurde sie zur Professorin für Personalmanagement, Personalentwicklung und Wissensmanagement an die Hochschule Kempten berufen.

2015 gründete sie dort das *Institut für digitale Transformation in Arbeit, Bildung und Gesellschaft (IDT)*, das sie weiter leitet. Winkler ist Gleichstellungsbeauftragte an ihrer Fakultät Betriebswirtschaft der Hochschule Kempten. 2021 wurde sie von der Virtuellen Hochschule Bayern in der Kategorie "Herausragende Mediendidaktik" mit dem ersten Preis ausgezeichnet.

Katrin Winkler leitet die Kempten Business School.



Prof. Armin Brysch

Seit dem WS 2010 lehrt er als Professor an der Hochschule Kempten. Nach dem Studium der Betriebswirtschaft an der Universität Trier sowie International Marketing an der Dublin City University hat er über 20 Jahre in der Dienstleistungs- und Tourismusbranche Erfahrungen gesammelt. Zu seinen beruflichen Stationen gehören u. a. die Tätigkeit als Vorstand bei der Deutschen Zentrale für Tourismus e. V. (DZT), Frankfurt, als Leiter des Referats Tourismus, Freizeitwirtschaft und Regionalpolitik beim Deutschen Industrie- und Handelskammertag (DIHK), Berlin, und als Senior Consultant beim Europäischen Tourismus Institut (ETI).

Armin Brysch ist stellvertretender Leiter des Instituts für Internationalisierung (ifi) an der HSK und ehrenamtlich VP Innovation und Talentmanagement im Travel Industry Club. Für seine Lehre wurde er 2016 für den Preis des Bayerischen Staatsministers für Bildung und Kultus, Wissenschaft und Kunst für herausragende Lehre an den bayerischen Hochschulen für angewandte Wissenschaften nominiert.



Rolf Brüderlin

Technische und betriebswirtschaftliche Diplomausbildungen sowie langjährige Erfahrung in Führungs- und Projektleitungspositionen in gewerblichen KMU, im Informatikbereich und im Sozialwesen. Ab 2000 Leiter Personal- & Organisationsentwicklung am Universitätsspital Zürich, seit 2006 in Teilzeit als Fachverantwortlicher Führungsentwicklung an der Psychiatrischen Universitätsklinik (PUK) Zürich und gleichzeitig als freiberuflicher Organisationsberater, Managementtrainer, Lehr- und Ausbildungssupervisor und Dozent an verschiedenen Hochschulen und Ausbildungsinstituten sowie als Prüfungsexperte für die eidgenössische Höhere Fachprüfung in Supervision, Coaching und Organisationsberatung tätig. Diverse Veröffentlichungen, Herausgeber eines Fachbuchs sowie Referent und Workshop-Leiter an Tagungen und Kongressen.

